

## **FynBus bestyrelse**

### **Referat**

### **Tillægsdagsorden**

**Torsdag, den 24. oktober 2013 kl. 16.00-18.00**

## Arbejdsklausuler i Odense Kommune

### Resumé:

Odense Kommune har i byrådet den 9. oktober 2013 besluttet at indføre arbejdsklausuler i alle kommunens bygge- og anlægs- samt tjenesteydelseskontrakter. Borgmester Anker Boye skriver på den baggrund i et brev af 24. oktober 2013 til FynBus, at man undrer sig over, at FynBus ikke har indeholdt Odense Kommunes arbejdsklausul i et udbud af 14. oktober 2013 af variabel befordring af blandt andet odenseanske borgere.

Administrationen fremlægger forslag til svar til Odense Kommune til beslutning.

### Sagsfremstilling:

Bestyrelsen behandlede på sit møde den 15. august 2013 sag vedr. evt. indførelse af sociale klausuler i FynBus' udbud.

Bestyrelsen vedtog, at "Sagen drøftet, idet administrationen bedes undersøge muligheden for indførelse af sociale klausuler i forbindelse med udbud af flextrafik og buskørsel, samt i FynBus' egen organisation."

FynBus har den 23. oktober 2013 modtaget mail fra borgmester Anker Boye, Odense Kommune, hvoraf det fremgår at:

"Odense Byråd har den 9. oktober 2013 besluttet at indføre arbejdsklausuler i alle kommunens bygge- og anlægs- samt tjenesteydelseskontrakter.

I relation hertil har Odense kommune, Borgmesterforvaltningen kontaktet Fynbus allerede den 4. oktober for at henstille til, at Fynbus indarbejder Odense Kommunes arbejdsklausuler i alle fremtidige udbud, hvor Odense Kommune er part.

Jeg er blevet bekendt med, at Fynbus den 14. oktober 2013 har offentliggjort et udbud på variabel befordring af blandt andet odenseanske borgere. Det er derfor med stor undren, at jeg erfarer, at Fynbus ikke har indeholdt Odense Kommunes arbejdsklausul - på trods af klare opfordringer. Dette finder jeg yderst beklageligt.

Jeg kan desuden orientere jer om, at jeg agter at rejse spørgsmålet om arbejdsklausuler på førstkommende Borgmestermøde den 10. december. Dette med henblik på at skabe en fælles fynsk tilgang."

Administrationen indstiller, at udkast til svar til borgmester Anker Boye, Odense Kommune, vedtages.

### Indstilling:

Administrationen indstiller, at bestyrelsen

- Vedtager udkast til svar til borgmester Anker Boye, Odense Kommune.

### Vedtagelse:

Udkast til svar til borgmester Anker Boye, Odense Kommune, se nedenfor, blev vedtaget.

Kære Anker Boye,

Tak for din henvendelse af 23. oktober 2013 vedrørende krav om arbejdsklausuler.

FynBus bestyrelse har d. 24. oktober 2013 vedtaget følgende svar på din henvendelse:

Udførelse af taxikørsel i Danmark forudsætter en bevilling fra enten en kommune eller Trafikstyrelsen.

Kommunerne udsteder bevillinger til almindelig taxikørsel, mens trafikstyrelsen udsteder bevillinger til blandt andet at udføre offentlig servicetrafik, såkaldte OST-tilladelser. Både Trafikstyrelsen og kommunerne skal i forbindelse med udstedelse af bevillinger påse, at virksomheden opfylder kravene i taxiloven og busloven vedrørende løn- og arbejdsvilkår, og dermed overholder ILO-konvention nr. 94. Det er således ikke muligt lovligt at udføre kørselsopgaver for kommunerne uden at opfylde de betingelser om løn- og arbejdsvilkår, som er beskrevet i ILO-konventionen. Herved adskiller kørselsopgaver sig fra andre offentlige indkøb, idet der allerede er en lovgivning, der stiller krav til løn- og arbejdsvilkår, og som sikrer en offentlig kontrol af lovens overholdelse, i forbindelse med udstedelse af tilladelser og i forbindelse med kontrol, som myndighederne, jf. Taxikørselsloven og Busloven er forpligtet til at udføre.

FynBus stiller i udbudsmaterialet krav om overholdelse af taxikørselslovens § 5/buskørselslovens § 18 vedrørende løn- og arbejdsvilkår og forudsætter, at myndighederne, det vil sige kommuner og Trafikstyrelsen, opfylder deres tilsynsforpligtigelse.

Af udbudsmaterialet fremgår følgende:

#### **§ 14 Løn- og ansættelsesvilkår**

##### **Stk. 1**

Entreprenør skal jf. Buskørselsloven § 18, Taxikørselslovens § 5 og ILO-konventionen nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, følge de bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for chauffører, der findes i de pågældende kollektive overenskomster.

##### **Stk. 2**

Det er den udstedende myndighed, der forestår kontrol af, hvorvidt de i stk. 1 nævnte betingelser er opfyldt, jf. Taxikørselsloven § 4b og Buskørselsloven § 18.

Såfremt udbyder modtager en klage vedrørende forhold omfattet af stk. 1, vil denne straks blive videresendt til rette myndighed.

##### **Stk. 3**

Såfremt entreprenør som følge af overtrædelse af stk. 1 mister sin EP/OST-tilladelse, bustilladelse eller taxabevilling, vil dette medføre ophævelse af kontrakten, jf. § 27.

Da dette forhold således allerede er reguleret i lovgivningen, har FynBus vurderet, at der ikke er grundlag for at oprette en parallel kontrolorganisation, og FynBus har i samarbejde med Midttrafik og Sydtrafik valgt ikke at udføre kontrol med bevillinger udstedt af Trafikstyrelsen.

FynBus har i tidligere udbud stillet krav, svarende til kravene i Odense Kommunes arbejdsklausuler. Det fremgik således af udbudsmaterialet, at:

*Entreprenør skal til enhver tid kunne dokumentere, at medarbejdernes løn og ansættelsesvilkår lever op til denne forpligtigelse. Relevant dokumentation kan være f.eks. lønsedler, lønregnskab, ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser.*

*Entreprenør skal, efter skriftligt påkrav, fremsende relevant dokumentation for sine medarbejdere.*

Denne formulering er blevet udlagt af 3F og ATAX, som om trafikselskaberne har haft til hensigt at føre kontrol med, om selskaberne overholder lovgivningen, og dermed grundlaget for at opretholde en bevilling. Trafikselskaberne har derfor fjernet formuleringen. Der skal imidlertid ikke være tvivl om, at trafikselskaberne ønsker, at der hersker ordnede forhold i taxibranchen. Af samme grund vil FynBus bede Trafikstyrelsen om at undersøge de selskaber, som har indgivet lave bud i forhold til udbuddet af garantivogne offentliggjort den 9. september 2013.

Når FynBus foretager udbud af kørselsopgaver for kommunerne og Region Syddanmark, sker det i et samarbejde med trafikselskaberne Sydtrafik og Midttrafik. Der er således tale om et udbud, der dækker alle de offentlige kørselsopgaver, der af kommunerne i Region Syddanmark og Region Midtjylland er lagt over til trafikselskaberne.

Alle taxiselskaber, der opnår rammeaftaler med trafikselskaberne, vil derfor være omfattet af de samme bestemmelser, og Odense Kommune kan ikke sikre sig mod at blive betjent af taxiselskaber fra andre kommuner. Derfor er det en forudsætning for indførelse af arbejdsklausuler i udbuddet, at betingelserne er repræsentative for i princippet alle kommunernes udbudspolitikker, herunder bestemmelser om arbejdsklausuler.

FynBus bestyrelse har kompetencen til at beslutte, hvorvidt der skal indføres sociale klausuler i forbindelse med udbud i regi af FynBus. FynBus bestyrelse vedtog på bestyrelsesmøde den 15. august 2013, at muligheden for indførelse af sociale klausuler i forbindelse med udbud af flextrafik og buskørsel, samt i FynBus' egen organisation, skal undersøges nærmere.

I forhold til udbud af buskørsel eller taxikørsel for kun én kommune, er det i princippet enkelt at indføre klausuler, idet udbuddet sker på vegne af én kommune eller regionen. Indhold i klausulerne kan derfor tage udgangspunkt i en vedtaget politik. Med hensyn til udbud af taxikørsel, omfattet af de fælles udbud med Sydtrafik og Midttrafik, er det som nævnt en anden sag, og FynBus hilser det derfor velkommen, at Odense Kommune vil bringe spørgsmålet op i Borgmesterforum på Fyn, men som det fremgår, er det nødvendigt at finde frem til et indhold, som alle kommuner i de berørte regioner kan tilslutte sig.

Kopi af dette brev er sendt til alle borgmestre og kommunaldirektører på Fyn, Langeland og Ærø.